



Regione Siciliana
Assessorato dei Beni Culturali e
dell'Identità Siciliana

Dipartimento dei Beni Culturali e
dell'Identità Siciliana

90139 Palermo – via delle Croci, 8
Tel. 091 7071823 - 824 - 737
www.regione.sicilia.it/beniculturali
dipartimento.beni.culturali@certmail.regione.sicilia.it

Partita Iva 02711070827
Cod. Fisc. 80012000826

Il Dirigente Generale

Tel. 091.7071785 – Fax 091.7071700
dirigenbci@regione.sicilia.it

Palermo, Prot. n. **14748** del **4 aprile 2020**

rif. prot. n. _____ del _____

OGGETTO: Articolo 87, comma 3, del D.L. 17 marzo 2020, n. 18 – Esenzione dal servizio – D.D.G. n. 900 del 28 marzo 2020 e D.D.G. n. 947 del 4 aprile 2020 - Circolare esplicativa.

A tutti i Dirigenti di Staff, Aree e Servizi
Centrali e Periferici del Dipartimento dei
Beni Culturali e dell'Identità Siciliana
Loro Sedi

e p.c.

All'Ufficio di diretta collaborazione
dell'Assessore dei Beni culturali e
dell'Identità siciliana
Sede

Al Dipartimento Funzione Pubblica
dipartimento.funzione.pubblica@certmail.regione.sicilia.it

Con il Decreto n. 900 del 28 marzo 2020, per una evidente maggiore celerità di azione nell'attuale situazione emergenziale, si è demandato a codesta Dirigenza il compito di adottare i provvedimenti finali di accoglimento delle ulteriori istanze di accesso al lavoro agile (*smart working*) formulate dai dipendenti presso gli stessi incardinati.

Del pari, a mente delle previsioni dell'articolo 5 del richiamato Decreto, si è anche conferito a codesta Dirigenza, ricorrendo le condizioni di cui all'articolo 87, comma 3, del D.L. 17 marzo 2020 n. 18, il compito di adottare il motivato provvedimento finale per effetto del quale si collocano in esenzione dal servizio unità di personale.

Si è verificato tuttavia che in alcuni Uffici periferici l'attuale stesura dell'articolo 5 ha determinato problemi di interpretazione che hanno rallentato l'adozione dei singoli provvedimenti finali di esenzione dal servizio. Per risolvere la criticità si è intervenuto con il D.D.G. n.947 del 4 aprile 2020 con il quale si conferma che si attesta a codesti Dirigenti il compito di adottare il provvedimento con il quale il dipendente viene motivatamente (in ragione del profilo professionale, carico di lavoro, condizioni di salute, organizzazione complessiva dell'ufficio, ect.) posto in esenzione dal servizio.

Al fine di agevolare le attività di codesti Uffici si trasmette uno schema di provvedimento di esenzione dal servizio.

Il Dirigente Generale
Sergio Alessandro